

MCWANE

REVISTA MCWANE | EDICIÓN 2022



Un mensaje de nuestro Presidente

C. PHILLIP MCWANE

Portada
Zachary Shaw
Gerente de producción
Tyler Pipe Company



Estimados miembros del equipo,

¡Feliz año nuevo! Permítanme comenzar diciendo lo emocionado que estoy de liderar nuestra empresa mientras nos embarcamos en el centésimo segundo año de operaciones de McWane. El hecho de que hayamos estado en el negocio durante más de un siglo dice mucho sobre quiénes somos, qué representamos y el valor duradero de los productos que fabricamos. También estoy muy orgulloso de nuestros más de 7000 empleados en todo el mundo. Es el compromiso, el arduo trabajo y la actitud positiva de todos ustedes lo que ha convertido a McWane en la empresa que somos hoy.

A medida que miramos hacia el futuro, vemos que los fundamentos que han dado forma a nuestro éxito no cambiarán. Los ocho principios rectores del Método McWane, la seguridad, el liderazgo, la responsabilidad, la excelencia, la confianza, el trabajo en equipo, la comunidad y el medioambiente, describen los cimientos en los cuales sustentamos nuestras operaciones, las que brindan dirección para promover una fuerza laboral alineada. Y un enfoque constante en las personas, los clientes y la excelencia operativa nos ayudará a ofrecer mejoras continuas.

Como lo reafirmó el 2022, el mundo que nos rodea cambia de manera constante. Debemos ser ágiles en adaptarnos y ajustarnos para cumplir con estos cambios. El año pasado hicimos un trabajo excepcional a pesar de las continuas restricciones de suministro global posteriores a la COVID, la inflación extremadamente alta y el estancamiento de la economía. Para competir por los clientes y los talentosos miembros del equipo que son vitales para nuestro crecimiento, debemos mirar al interior de McWane y determinar no solo cómo mejorar, sino cómo ser mejores que nuestros competidores.

Independientemente del trabajo que realice, dónde se encuentre o cuánto tiempo haya estado en la compañía, puede contribuir a nuestros resultados de manera significativa, trabajando con seguridad, comprendiendo cómo su función ayuda a lograr los objetivos de su equipo y dando lo mejor de sí todos los días para ayudar a cumplir y superar esos objetivos.

Con un entorno económico global incierto, continuemos enfocándonos en gestionar las cosas que podemos controlar y estemos orgullosos de las mejoras que logramos durante el año pasado y de aquellas que estoy seguro que vendrán durante el próximo año.

La alineación y la energía que he presenciado durante las visitas recientes y las conferencias de la compañía han sido excelentes de presenciar en todas nuestras instalaciones y entre nuestros equipos. Hagamos un esfuerzo por lograr un primer trimestre sólido en toda nuestra familia de empresas McWane y continuemos avanzando con ese mismo nivel de entusiasmo en nuestros negocios durante todo el año.

Nuevamente, gracias por todo lo que hacen para que McWane sea su mejor versión.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. McWane'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

Un enfoque en inversiones de capital, eficiencias operativas en medio de un mercado de alta demanda

Por Mickie Coggin

Colaboradores: Kevin Bense, Tom Crawford, Mark Willett, Jon Pollard, Keith Mallett, Michael Lobb y Andy Johnson

EN 2022, McWANE ENFRENTÓ LOS DESAFÍOS PLANTEADOS POR LAS DEMANDAS DEL CLIENTE Y UNA FUERZA DE TRABAJO EN CRECIMIENTO. No hay noticiero que no cubra la escasez de mano de obra actual, la que McWane ha experimentado de primera mano. En medio de estos desafíos, McWane Waterworks Pipe y Valve & Hydrant Groups tomaron medidas para expandir las operaciones, así como para mejorar las habilidades y volver a capacitar a su fuerza laboral.

Durante el último año, Pipe Group invirtió millones en proyectos de expansión para mejorar el flujo de producción y satisfacer la demanda de los clientes. McWane Ductile Ohio (MDO) lideró esta iniciativa con una inversión de 45 millones de USD, incluidas dos nuevas máquinas de fundición y un nuevo horno de recocido. La fecha de finalización prevista para la expansión es enero de 2024. La instalación también colaboró con JobsOhio, el Departamento de Desarrollo de Ohio, el Desarrollo Económico del Sudeste de Ohio y la Autoridad Portuaria del Condado de Coshocton para contratar a 85 miembros del equipo para un nuevo segundo turno, que comenzará en enero de 2023.

“Somos afortunados de estar en un negocio que no se ha desacelerado durante la recesión”, dijo Tom Crawford, vicepresidente y gerente general de MDO. “El equipo trabajó horas extra este año para garantizar que cumplimos con nuestra parte para apoyar la construcción de los Estados Unidos y de nuestra infraestructura crítica”.

McWane Ductile New Jersey (MDJ) reemplazó una de sus máquinas de fundición más antiguas con una nueva máquina de fundición de doble canal y caja de agua de alta velocidad fabricada a medida por Shanghai Freecon Trading Company de Dalian, China. La nueva máquina cumplirá con las necesidades comerciales ampliadas de la fundición en los próximos años.

“Seleccionamos esta nueva máquina por su mayor rendimiento, nueva tecnología de fundición y las nuevas capacidades de la máquina”, dijo Keith Mallett, vicepresidente y gerente general de MDJ. “La nueva máquina nos da la oportunidad de hacer funcionar más tubos de tres a 12 pulgadas, que es nuestra gama de los tamaños más solicitados. MDJ está comprometida con

inversiones de este tipo para superar la demanda de tubos de hierro dúctil de alta calidad por los que McWane Ductile es conocida”.

Y esa demanda está experimentando un máximo histórico. “Estamos planificando un aumento significativo a 8000 toneladas de tuberías de tres a cuatro pulgadas en 2023”, dijo Keith. “Los beneficios de la nueva máquina son inmensos: mejor rendimiento de la primera pasada directamente en el horno para tres y cuatro pulgadas, mejor utilización de la mano de obra y mejor rendimiento de la categoría de presión. Ofrece ventajas para todos”.

“Aunque posibilita tasas muy altas para las piezas, la antigua máquina había superado su vida útil, volviéndose poco confiable”, dijo Mark Zaleski, Gerente de Ingeniería y Confiabilidad, MDJ. “La nueva máquina comparte piezas críticas comunes con otras máquinas de fundición en el sitio, ofrece un tiempo de viaje más preciso que conduce a la uniformidad en las secciones de la tubería y mejora la confiabilidad del giro del molde y la longevidad de los cojinetes”.

El rendimiento de la nueva máquina será óptimo. “La nueva máquina de fundición aumentará la confiabilidad de un rendimiento de calidad, el conteo de piezas para satisfacer la demanda de los clientes y una reducción en los costos”, dijo Anthony Browne, gerente de calidad de MDJ. “En comparación con la máquina de fundición que fue reemplazada, anticipamos una mejora del 70 % en el control del peso, una reducción del 40 % en los desechos y un aumento del 20 % en la producción de tuberías”.

McWane Poles Utah (MPU) experimentó un aumento constante en la demanda que superó su capacidad actual de producción. Esto contribuyó a más de 30 semanas de tiempos de entrega que se convirtieron en un desafío logístico y afectaron negativamente las necesidades de los clientes. Para aumentar la producción, MPU comenzó a construir un edificio de 140 000 pies cuadrados y encargó el diseño de una línea de ensamblaje única y totalmente automatizada. Esta inversión aumentará la producción en 2,5 veces su capacidad actual, con el fin de satisfacer la creciente demanda de los clientes.



Nuevo edificio de McWane Poles Utah

“El equipo está entusiasmado con esta expansión”, dijo Andy Johnson, gerente de Operaciones de MPU. “Con una fecha de fin del proyecto programada para el segundo trimestre de 2023, ya hemos comenzado a capacitar a los miembros del equipo para que podamos comenzar a trabajar una vez que se nos entreguen las llaves”.

El futuro se ve prometedor, ya que esta nueva línea garantiza una perspectiva positiva para McWane Poles, con un crecimiento continuo de dos dígitos durante los próximos tres a cinco años. En consonancia con el espíritu de la visión de J.R. McWane, “Sabemos que la excelencia es un viaje, no un destino. La mejora continua es el Método McWane.”

El presidente del grupo del área Waterworks, Kevin Bense, agregó: “Estamos orgullosos de informar que hemos enviado más de 100,000 postes de hierro dúctil a nuestros valiosos clientes”.

Los grupos de válvulas e hidrantes y obras hidráulicas se unieron a la carga con varios proyectos de expansión. Clow Valve se centró en la automatización para optimizar y mejorar las operaciones, y mejoró y volvió a capacitar a su fuerza laboral. En 2020, se realizaron varios cambios relacionados con la automatización que alejaron a la empresa de una mentalidad centrada en lo individual a un enfoque mucho más sistemático, mejorando el rendimiento, la calidad y la a la vez que aumentó la capacitación de la fuerza laboral. Avancemos rápidamente a 2022, cuando Clow lanzó tres proyectos de importancia, enfocados en crear ganancias específicas en las operaciones de maquinado y recubrimiento en polvo en la línea de válvulas pequeñas. La planta capitalizó su excelencia operativa comprobada a la vez que buscaba ganancias eliminando el trabajo improductivo. Clow utilizó las dos celdas de la máquina que tenía instaladas para la medición automática, una para mover láminas deslizantes entre capas de productos y la otra para la instalación de anillos en O y arandelas Delrin® en los vástagos de las válvulas.

Los nuevos procesos requieren una fuerza laboral más capacitada para mantener, programar y actualizar las celdas automatizadas, por lo que Clow hizo crecer el equipo de programación, de contar con un miembro asalariado y dos miembros del equipo por hora, a tener dos miembros

asalariados y nueve miembros del equipo por hora. La mayoría fueron promovidos con la prioridad de mantener, capacitar y elevar al personal existente para satisfacer las necesidades cambiantes y crear una fuerza laboral sostenible para el futuro.

Al igual que MDO y MPU, Tyler Union se enfrentó al desafío de satisfacer las demandas de los clientes, pero la planta se puso a la altura de la ocasión. Tyler Union inició trabajos en una expansión significativa de las operaciones de moldeo sin horneado. El proyecto incluirá un edificio de 50,000 pies cuadrados en el extremo norte de la propiedad. El equipo incluirá un mezclador de moldeo sin horneado, un sistema de recuperación de arena, grúas para la manipulación de materiales y un agitador. El edificio también tendrá un horno de fusión por inducción, un sistema de carga y un compartimento de desechos. La expansión futura incluirá sistemas de impresión de arena 3D para moldeo y fabricación de núcleos. Esto le permitirá a Tyler Union aumentar la capacidad sin horneado en un 100 % e incorporará hasta 25 nuevos puestos de trabajo.

En consonancia con la necesidad de expandirse, M&H Valve inició un proyecto de 3.5 millones de USD para válvulas especiales e iHydrant®, incluidas mejoras en el edificio adyacente ubicado en el lado este de la propiedad, que agregará 28,000 pies cuadrados de espacio de fabricación y liberará espacio en el piso para una nueva cafetería y vestuarios y una futura expansión del taller de máquinas existente. El edificio albergará el ensamble de iHydrant, el maquinado y ensamble de válvulas de mariposa, el maquinado y ensamble de válvulas de retención y el ensamble de válvulas de compuerta de polietileno de alta densidad con asiento resistente. El proyecto también aumentará la capacidad de producción de válvulas de mariposa, de 25 a 75 por día, y liberará hasta 13,000 pies cuadrados en el taller de máquinas. Esta expansión mejorará el flujo de trabajo, permitirá la incorporación futura de equipos y habilitará futuros proyectos de automatización. La fecha de finalización proyectada es para el primer trimestre de 2023.

Estos proyectos de expansión beneficiarán la productividad de los miembros del equipo y mejorarán el entorno de trabajo, a la vez que garantizarán que los miembros de nuestro equipo cuenten con las herramientas y el espacio adecuados para hacer bien su trabajo.

La cara cambiante del Grupo de Plomería

Por Tony Orłowski, Vicepresidente Ejecutivo de Grupo de Plomería y Joseph Holzbauer, Gerente General de Tyler Pipe

QUIZÁ NO LO HA NOTADO, PERO LA CARA DEL GRUPO DE PLOMERÍA CAMBIÓ. Durante 2022, el Grupo trabajó arduamente para trasladar dos instalaciones de la Costa Oeste, Anaco-Husky y AB&I Foundry, y las integró en sus operaciones hermanas en Marshfield, Missouri, y Tyler, Texas, respectivamente.

Los equipos de ambas instalaciones de la Costa Oeste hicieron un trabajo verdaderamente sobresaliente, concluyendo las operaciones de manera segura y profesional en la antigua ubicación y en la mudanza al nuevo sitio. Varios miembros del equipo aceptaron ofertas para ser transferidos junto a la operación, y estamos agradecidos de seguir beneficiándonos de sus años de experiencia y sus habilidades.

En Marshfield, se está finalizando la instalación de máquinas automatizadas de sujeción y ensamblaje. Estas máquinas, que producen la línea de elementos de unión de alta resistencia de Husky, son realmente increíbles de ver en funcionamiento. Si bien se necesita más trabajo para lograr el tiempo de actividad y los tiempos de ciclo deseados, la operación ya es capaz de producir más con menos trabajo.

Otro cambio emocionante en el negocio de los elementos de unión es la exitosa puesta en marcha de la División de Acoplamientos de Sri City, India. Actualmente, la planta está produciendo una línea limitada de productos de unión estándar que se expandirá a una línea completa en 2023.

Además, después de un año y medio de planificación y construcción, el traslado de DISA 270 de AB&I Foundry a Tyler Pipe se completó el 13 de octubre de 2022. Los mismos accesorios de alta calidad que alguna vez fueron fabricados en Oakland, California, ahora se moldean en Tyler, Texas. El gerente general de Tyler Pipe, Joseph Holzbauer, declaró: “Con la eficiencia y velocidad de la máquina DISA 270, podremos producir la mayor parte de los accesorios de excelente calidad necesarios para satisfacer las demandas de los clientes de AB&I y Tyler Pipe”.



MANTENER LA SÓLIDA CALIDAD Y ÉTICA DE TRABAJO INICIADA POR AB&I Y ANACO-HUSKY



Amplificar nuestro mensaje de gestión ambiental

Por Laura Clark

MCWANE ESTÁ COMPROMETIDA CON MANTENER UN MEDIOAMBIENTE LIMPIO, TANTO PARA HOY COMO PARA LAS GENERACIONES FUTURAS. A lo largo de su historia, nuestra compañía ha invertido cientos de millones en mejoras de capital y operaciones relacionadas con la protección ambiental. Estas inversiones comprenden proyectos como sistemas de control de polución, sistemas de tratamiento y recolección de agua de lluvia y otras mejoras de equipos.

Administrar casi 30 instalaciones de fabricación en todo el mundo de manera ecológica es una tarea altamente compleja, que se logra a través de nuestro sólido Sistema de Gestión Ambiental (Environmental Management System, EMS), el manual mediante el cual operamos para alcanzar y superar la conformidad de todas las regulaciones gubernamentales y los estándares de la compañía.

Entre los ocho principios del Método McWane, una filosofía central de la empresa descrita por primera vez por nuestro fundador, J.R. McWane, hace más de 100 años, está el Medioambiente.

Nuestra gestión, nuestro compromiso y nuestra función como un ciudadano corporativo y vecino, es más relevante que nunca con el avance del movimiento de justicia ambiental.

La justicia ambiental, según la define la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) de los Estados Unidos, es el trato justo y la participación significativa de todas las personas, independientemente de su raza, color, nacionalidad o ingresos, con respecto al desarrollo, la implementación y la aplicación de leyes, regulaciones y políticas ambientales. De acuerdo con la EPA, este objetivo se logrará cuando todas las personas disfruten del mismo grado de protección contra los peligros ambientales y para la salud; y el mismo acceso al proceso de toma de decisiones para tener un entorno saludable en el que vivir, aprender y trabajar.

Resaltando la seriedad y los efectos de gran alcance de esta cuestión, la administración actual estableció el Consejo Asesor de Justicia Ambiental de la Casa Blanca y promulgó la Ley de Reducción de la Inflación, que incluye \$60 mil millones para iniciativas de justicia ambiental.

Con un enfoque tan intenso en las relaciones ambientales a nivel comunitario, es imperativo que reconozcamos la necesidad de amplificar el mensaje de McWane y tomar medidas intencionadas para demostrar nuestro compromiso continuo con la gestión ambiental. Es esencial involucrar aún más a nuestras comunidades para que

comprendan mejor en qué consisten nuestras operaciones, incluyendo la infraestructura vital que fabricamos, las inversiones significativas en infraestructura y los avances continuos para proteger a nuestro planeta y nuestras comunidades.

Resulta prioritario revigorizar los paneles de asesoramiento comunitario para proporcionar a los residentes un conducto mediante el cual puedan dar y recibir comentarios, así como buscar oportunidades adicionales para conectarnos con el público. Durante años, para nuestra gestión ha sido fundamental participar en actividades y eventos comunitarios, participar en oportunidades de voluntariado, y apoyar a las escuelas y organizaciones sin fines de lucro de la zona. Continuar construyendo y fortaleciendo este alcance es primordial.

Al dar la bienvenida y considerar a nuestros vecinos como una extensión de nuestra familia de empresas McWane, confirmamos nuestra enorme responsabilidad con respecto al bienestar y el futuro de las comunidades en las que operamos.

Como J. R. McWane dijo: “Al trabajar juntos, es posible que las cosas sean mejores hoy que ayer y mejores mañana que hoy, es posible que cada día marque una diferencia en el progreso y que todos sientan que lo hemos logrado”.

Somos guardianes del medioambiente. Nuestra responsabilidad va más allá de producir productos de alta calidad y obtener ganancias. Estamos muy comprometidos con la protección de nuestro planeta. Cuando protegemos nuestro planeta, protegemos a los miembros de nuestro equipo y el bien común de nuestras comunidades. El Método McWane protege el medioambiente durante generaciones. Somos buenos ciudadanos corporativos. Somos buenos vecinos en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

La competencia Ergo Cup de McWane

Por Sarah Cain

EN SU 126 AÑO, LA ERGO CUP DE McWANE REPRESENTA UNA DEDICACIÓN DE TODA LA EMPRESA A LA SEGURIDAD PARA TODOS, A MEDIDA QUE CUMPLIR CON LAS DEMANDAS DE SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO CONTINÚA DESAFIANDO A LA INDUSTRIA DE LA FABRICACIÓN. Este año, nueve instalaciones trabajaron en 15 proyectos innovadores diseñados para mejorar la seguridad, la eficiencia y la efectividad, al tiempo que se pone énfasis en la innovación y la reducción de riesgos ergonómicos.



El Equipo de Mejoras de Waterman invita a toda la planta a que aporten ideas al trabajar en proyectos.

El premio más importante de este año fue entregado a Waterman por su accesorio de soldadura giratorio, una solución diseñada para reducir el dolor de espalda y hombros debido a los movimientos requeridos durante el proceso de soldadura para su línea de productos de portones de acero. El equipo del proyecto, la ingeniera de fabricación Jasmin Cisneros, el gerente de proyectos especiales Dan Eggleston, el diseñador sénior Loudvig Berberian, el gerente de proyectos David Francis y el operador principal de máquinas de la operación de fabricación de tuberías Jacob Gonzales investigaron el procedimiento de soldadura para identificar posturas incómodas y movimientos repetitivos que podrían ser eliminados mediante una solución ergonómica. El resultado no solo redujo el riesgo físico de lesiones en un 95 %, sino que también redujo el tiempo de ajustes, el tiempo de soldadura y los requisitos del personal.

“Entrenar a mis hijos en los deportes es una gran parte de mi vida fuera del trabajo, y estoy muy activo durante esas prácticas. La tensión y el desgaste que este accesorio ha quitado de mi cuerpo han mejorado mi salud física y me han permitido dar mucha más energía y emoción a los deportes y actividades de los niños fuera del trabajo”, dijo David. “Trabajamos para asegurarnos de que la calidad que reciben nuestros clientes esté siempre mejorando. Pero, sobre todo, trabajamos arduamente para nuestras familias y para asegurarnos de poder darles toda la energía y el apoyo que podamos”.

Los jueces de este año incluyeron a Andrew Perkins (Alabama Power Company), Marc Turina (ErgoSmart Consultants), Lori Choquette (Progressive Health) y la directora de Comunicaciones Corporativas de McWane, Laura Clark. Como ganadores del primer puesto, cada miembro del equipo recibió \$1,000 y un viaje a la Competencia Nacional de la Ergo Cup si estaban calificados para competir.

“Este logro es un testimonio de la dedicación del equipo de Waterman para proporcionar el entorno de trabajo más seguro posible para sus empleados. Además de las mejoras ergonómicas que ofrece esta iniciativa, el nuevo diseño de la mesa ha producido eficiencias en la producción”, dijo Kevin Bense, presidente del Grupo de Waterworks. “Este proyecto, junto con las entradas de alto calibre que la Ergo Cup ofrece año tras año, demuestra lo que es posible cuando empleados que están comprometidos trabajan juntos hacia un objetivo común. Estoy ansioso por ver al equipo de Waterman continuar su búsqueda hacia la competencia nacional y desearles mucho éxito en su viaje representando a lo mejor de McWane”.

Los proyectos presentados para ser evaluados este año incluyeron:

AMEREX	Retrabajo del collar PEX
TALLER DE FUNDICIÓN DE CLOW VALVE	Recolector de patrones
TALLER MECÁNICO DE CLOW VALVE	Dispositivo de inserción de anillo en O
KENNEDY VALVE	Recambio de polipasto
MANCHESTER TANK QUINCY	Dispositivo ergonómico para colgar recipientes
TYLER PIPE AND COUPLING	Estación fija de agrupamiento de máquinas de tuberías
WATERMAN	Accesorio de soldadura giratorio

Una tradición de liderazgo intelectual

La Ergo Cup de McWane reconoce soluciones viables para la reducción de riesgos ergonómicos en el lugar de trabajo. Los proyectos presentados son evaluados en función de la innovación, la simplicidad, el ahorro de costos, el riesgo ergonómico y la calidad de la presentación.



PRIMER LUGAR SEMIFINALISTA:

Clow Valve – Recolector de patrones

Proyecto: El cambio de patrones para la máquina de moldeo requería una maniobra de levantamiento excesivamente pesada, arriesgando al equipo de producción de latón a sufrir lesiones en la espalda, el cuello y otras lesiones. Para resolver esto, el equipo diseñó el “Recolector de patrones”, una herramienta motorizada para recoger patrones del estante y moverlos de manera segura a la mesa de patrones sin tener que levantarlos manualmente. La solución prácticamente eliminó el riesgo ergonómico para las extremidades superiores, las extremidades inferiores y la espalda al realizar esta tarea.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha): Joe Young (gerente de Seguridad y Salud), Richard Thompson (ingeniero de patrones), Jake Van Polen (ingeniero del proyecto), Mitzi Fisch (Administrador de enfermería), Jordan Stocker (enfermera de salud ocupacional), Toni Ingle (gerente de Seguridad de MCF), Jeff Beuthien (Supervisor de terminaciones de latón), Andrew Webber (mecánico de mantenimiento)

Premio: \$500/miembro del equipo



MEJOR REDUCCIÓN GENERAL DEL RIESGO:

Kennedy Valve – Recambio de polipasto

Proyecto: Los mecánicos que debían reemplazar o reparar polipastos en la sala de limpieza de Kennedy Valve estaban en riesgo de sufrir lesiones por tener que soportar un peso significativo por encima del nivel del hombro mientras trabajaban desde una escalera. El equipo tuvo la habilidad de modificar el equipo existente, creando un elevador para eliminar el levantamiento manual al momento de reemplazar los polipastos. El ingenio del equipo redujo significativamente el riesgo de sufrir caídas de escaleras, torceduras o esguinces en el hombro y la espalda, y de caídas de equipos que podrían dañar a otros miembros del equipo.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha): Matt Hicks (gerente de seguridad), David Adams (ingeniero de seguridad), Ken Park (técnico de mantenimiento), John Southard (gerente de mantenimiento)

Premio: \$200/miembro del equipo



MÁS INNOVADOR:

Amerex – Retrabajo del collar PEX

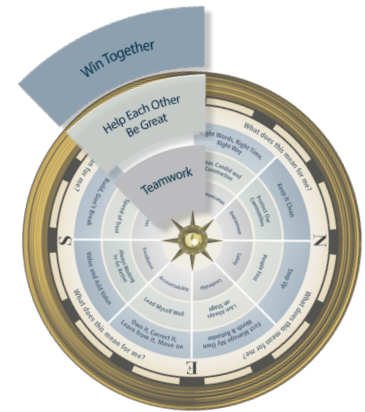
Proyecto: Los miembros del equipo que trabajaban en la estación de retrabajo del collar de PEX de Amerex tenían un alto riesgo de sufrir tensión y lesiones en el hombro, el codo, la muñeca o la espalda debido a la incapacidad de la estación de realizar ajustes y al movimiento repetitivo. El equipo eliminó los aspectos manuales de toda la estación de trabajo para incluir una prensa de perforación modificada para ejecutar el movimiento repetitivo y protecciones para evitar el contacto con las nuevas piezas móviles de la máquina.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha): Rob Hicks (supervisor de herramientas), Bebo Odom (mantenimiento), Darlene Mitchell (coordinadora de tecnología de mantenimiento), Andy Wesson (gerente de mantenimiento), Jeremy Jerkins (gerente de producción), Tim Pitts (ingeniero de seguridad); *no se muestra en la foto:* Karen Wynn (coordinadora de PEX)

Premio: \$200/miembro del equipo

Bibby-Ste-Croix gana Desafío McWane 2022 de prevención de la contaminación

Por Mickie Coggin



LA MEJOR MANERA DE LIDIAR CON LA POLUCIÓN ES EVITAR QUE SE GENERE EN PRIMER LUGAR. Esto significa encontrar nuevas formas de ser eficientes, de hacer las cosas de manera más inteligente y valorar cada recurso. Para lograr esto, en 2011 McWane comenzó el Desafío de prevención de la contaminación (P2C). Este evento anual desafía a los equipos de toda la compañía a pensar en formas en las que pueden prevenir la contaminación al eliminar, reducir, reciclar o reutilizar materiales y recursos naturales. Los participantes son evaluados en cuatro factores: innovación, simplicidad, ahorro de costos y beneficios del entorno, y por un panel de tres expertos externos.

Los proyectos ingresados en el Desafío P2C de este año fueron impresionantes y muestran claramente que los miembros de nuestro equipo exhiben el principio de trabajo en equipo del Método McWane. Los siguientes proyectos fueron completados y revisados por los jueces:

AMEREX	Recuperación de pales
BIBBY-STE-CROIX	Tecnología de limpieza de filtración
CLOW VALVE	Pales de madera/reciclaje de madera
CLOW CANADA	Reemplazo de instrucciones en papel por código QR
MANCHESTER TANK KENTUCKY	Reutilización y limpieza de los filtros de control de polvo
MANCHESTER TANK CROSSVILLE	OSB – Espaciador de madera sustituido por espaciador de cartón
McWANE POLES	Destilación/Recuperación de acetona

Los jueces de la competencia de este año fueron Sarah Burton (Kestrel Management), Kristen Belcredi (Keramida) y Dan Oman (profesional jubilado de la industria).

¡Felicitaciones y un agradecimiento especial a todos los participantes del Desafío de prevención de la contaminación 2022!



PRIMER PUESTO

Bibby-Ste-Croix – Tecnología de limpieza de filtración

Proyecto: Revitalización del estanque de decantación plantando sauces enanos a lo largo de la costa para proporcionar una filtración limpia y evitar la invasión de especies foráneas que puedan comprometer el diseño y la efectividad del estanque.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha, de pie): Pierre Lelievre (técnico ambiental), David Michaud (gerente de ventas internas), Daniel Garant (jefe de expedición), Denis Fontaine (conductor de montacargas); *(izquierda a derecha, de rodillas):* Jean-Pierre Bergeron (conductor de montacargas), Rene Auger (empleo de mantenimiento/exsupervisor de producción), Marieve DeBeaumont (especialista ambiental)

Premio: \$1500/miembro del equipo



SEGUNDO PUESTO

Manchester Tank Crossville – Reemplazo de OSB

Proyecto: Reemplazo de los espaciadores de madera OSB utilizados para paletizar cilindros, por espaciadores de cartón pesados que cuestan menos, requieren menos manipulación, son más fáciles de trasladar y reducen el peso de envío.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha): Angela Lewis (Gerenta de Medioambiente), Ray Norrod (Líder de grupo de línea de acabado), Scott Graham (Línea de acabado), Norman Davis III (Manipulación de materiales), Vickie Rhea (Compras), Steffan Dennis (Compras), Richard Mullinax (Mantenimiento), Lance Parker (Ingeniería)

Premio: \$750/miembro del equipo



TERCER PUESTO

Amerex – Recuperación de palés

Proyecto: Reutilización de palés de madera recibidos con envíos de contenedores Super Sack para envíos internacionales en lugar de comprar nuevos palés, representando un ahorro de más de 2066 palés desde julio de 2021 y 31 000 pies tableros de madera.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha): Billy Stephenson (Capitán de Equipo, Coordinador de Acciones), Alma Stephenson (Ensamblaje de Soportes), Cardell Morris (Coordinador de Recubrimiento en polvo), Diane McGee (Supervisora de Existencias), Russell Chapman (Supervisor de Recubrimiento en polvo), Mitchell Vance (Manipulador de existencias y materiales), Cliff Tidmore (Coordinador de existencias)

Premio: \$375/miembro del equipo



Premio “¿Por qué no se me ocurrió a mí?”

Clow Canada – Reciclaje de palés de madera

Proyecto: Reemplazo de las instrucciones de ensamblaje del sujetador impresas por un código QR que los clientes pueden escanear e imprimir.

Miembros del equipo (de izquierda a derecha): Craig Silliphant (coordinador de EHS), Dan Matthews (Líder del Departamento de CNC), Adam Smith (Ingeniería), Jonathan Rickard (coordinador de ISO/proyectos)

Premio: \$150/miembro del equipo

Rick Thompson, de Clow Valve, recibe el premio al Contribución en Salud y Seguridad

Por Sarah Cain

En reconocimiento a su pasión, dedicación y logro en el ámbito de la salud y la seguridad, el Generador de patrones de Clow Valve, Rick Thompson, es el ganador del Premio Kent Arnold 2022 a la Contribución Significativa en Salud y Seguridad.

Rick fue nominado para el premio por Mitzi Fisch, BSN, Enfermero, Administrador de Enfermería. Destacó su compromiso a largo plazo con la excelencia, lo que incluye liderar los proyectos de la Ergo Cup y representar a Clow Valve en Washington D.C. para defender los Programas de Protección Voluntaria (Voluntary Protection Programs, VPP), una iniciativa de la OSHA que alienta a las empresas a proteger a los trabajadores al ir mucho más allá de los requisitos mínimos de seguridad.

“Rick siempre está dispuesto a dar un paso adelante y ayudar al equipo. Siempre está cuidando a sus compañeros de trabajo y compañeros”, dijo Mitzi. “Rick aprovecha la oportunidad para solucionar un problema antes de que se convierta en un problema para cualquier persona. Está dispuesto a tomar y recibir consejos para ayudar a impulsar el éxito del equipo. Rick no duda en hacer frente a los desafíos, y está a la altura de la ocasión. Cuando se comunica con los demás, habla de corazón y transmite la pasión que siente por la seguridad y el bienestar de los demás”.



De izquierda a derecha: Mark Willett, Rick Thompson y Mickey Hannum

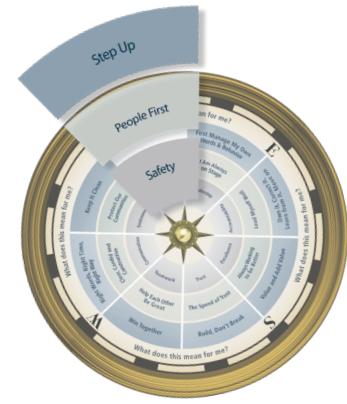
“Es algo abrumador. Significa mucho para mí ser reconocido por la compañía. Esta es una gran compañía y tenemos un gran equipo donde nos preocupamos los unos por los otros. No quiero que nadie se vea lesionado en el trabajo e intento encontrar maneras de facilitar los trabajos”. declaró Rick.

La experiencia de Rick en ergonomía se ha visto resaltada por sus contribuciones a los proyectos de su equipo para la Ergo Cup, los que avanzaron a la competencia nacional. También recibió anteriormente el

premio Spa en 2021 y 2022 y el premio Step-Up en 2022.

Mark Willett, gerente general de Clow Valve, declaró: “Rick es el miembro del equipo modelo que buscamos en Clow Valve. Está comprometido y dispuesto a ir más allá cuando se trata de todos los aspectos de nuestro negocio y específicamente de la seguridad. Tiene pasión por buscar maneras de mantener a sus compañeros seguros a diario y ha invertido innumerables horas para garantizar que estas ideas sean implementadas”.

Dar forma a una cultura basada en la seguridad



Por Mickey Hannum, CSP, CPSA, CPEA,
Vicepresidente de Salud y Seguridad

Cuando se me pidió que escribiera un mensaje sobre la cultura de la seguridad, pensé que sería una gran oportunidad para describir mi visión de la salud y la seguridad al interior de McWane.

Cada organización tiene una cultura, ya sea esta intencional o no intencional. La cultura son las normas y estándares tácitos que dan forma a las mentalidades, actitudes y comportamientos de los miembros de un equipo. En McWane, la cultura no se trata solo de la seguridad y no debe describirse como nuestra “cultura de seguridad”. Lograr un liderazgo en seguridad es un componente clave en el desarrollo de la cultura general que se desea, pero no es el único componente.

Los miembros del equipo de McWane tienen la suerte de contar con la base de un programa de conformidad sólido y firme. La dirección de la organización trabajó diligentemente para construir la base de conformidad de las normas sobre la que nos apoyamos en la actualidad. Esta base nos brinda una oportunidad única para impulsar la excelencia operativa utilizando el Método McWane como nuestros principios rectores.

El Método McWane nos ayuda a comprender que un compromiso con la seguridad no debería ser una prioridad, sino un principio que impulsa la toma de decisiones de nuestra organización en todos los niveles. Es fundamental que utilicemos cada situación como una oportunidad para el aprendizaje. Aprender de manera constante y

precisa de cada situación o desafío que enfrentamos nos ayudará a lograr la excelencia operativa en toda la organización, lo que incluye mejorar continuamente la seguridad.

La conformidad sólida de McWane de las normas nos permite discutir sobre las problemáticas de mejor manera y crecer a partir de los cuasi accidentes, lesiones, alteraciones en los procesos, daños en los equipos y otros eventos significativos. El equipo de salud y seguridad utiliza activamente conceptos de desempeño humano y organizacional para aprovechar las oportunidades de aprendizaje. Hay un deseo por investigar en profundidad los incidentes para comprender las causas que resultan en un cierto evento. Enfocarnos en lo que podemos aprender de un evento y cómo podemos compartir este conocimiento en toda la organización conduce a analizar la dinámica cultural que puede tener un impacto en un incidente. Una gran pregunta que debe hacerse durante la investigación del incidente es: “¿Se produjo una cultura no intencional debido a nuestras acciones o inacciones?” Esta mentalidad simple puede conducirnos a aprender las lecciones y tener una mejor comprensión de cada evento.

Las auditorías de salud y seguridad también son una oportunidad para aprender. Una gran parte de las auditorías de salud y seguridad conversan con la planta de producción. Los miembros del equipo que utilizan equipos diariamente tienen una comprensión precisa de las

vulnerabilidades de seguridad, por lo que es fundamental que aprendamos de ellos. Estas conversaciones en el piso conducen a una mayor comprensión de cómo un miembro del equipo puede resultar lesionado, la gravedad potencial, las medidas de seguridad que tenemos implementadas, las brechas de seguridad y cómo podemos mejorar nuestro programa. Este esfuerzo está comenzando a crear un valor agregado de gran impacto que nos ayudará a mejorar.

Es importante que nuestras acciones y debates complementen la cultura intencional o deseada que queremos. De lo contrario, una cultura no intencional puede tomar el control y volverse más dominante de aquella que hemos cultivado. Esto significa equipar a los miembros de nuestro equipo con capacitación continua para fomentar el compromiso y el empoderamiento en materia de seguridad.

McWane pronto ofrecerá capacitación sobre desempeño humano y organizacional y liderazgo en seguridad, además de orientación para el reconocimiento y mitigación avanzados de peligros, y mejora de la incorporación y la capacitación de los recursos humanos.

A medida que avanzamos hacia una cultura arraigada en la seguridad, esperamos dar apoyo a un equipo comprometido con el descubrimiento compartido, la resolución de problemas y el cambio efectivo.

Se necesita un equipo para tener éxito

Robert Ross, ingeniero de aplicaciones VSS de Amerex, comparte cómo la implementación exitosa del sistema contra incendios de un cliente destaca el impacto de cada miembro del equipo de McWane
Por Robert Ross

Cuando hay un incidente de incendio en las noticias, solo ve una pequeña parte de lo que se necesita para apagar un incendio. Lo vemos todo el tiempo: un bombero que usa una manguera para extinguir las llamas.

Detrás de ese bombero hay muchas personas que contribuyen a la seguridad. Desde el despachador que toma la llamada hasta el conductor de la autobomba que suministra el agua y el oficial de escena que dirige las operaciones, todo el equipo que trabaja en conjunto realiza una extinción de incendios exitosa.

Durante una reciente clase de capacitación en California, estaba revisando el sistema contra incendios en un autobús y me di cuenta de que otro autobús estaba siendo remolcado. Cuando pregunté cuál era el problema del autobús, me dijeron que el sistema contra incendios se había activado. “¿Causa?” Pregunté. Respondieron: “El tubo de escape del turbo se rompió, lo que derritió una manguera hidráulica y provocó que el fluido hidráulico se quemara. El sistema contra incendios se activó y el daño fue mínimo”. Estaba feliz de escuchar esto. ¡Un sistema contra incendios para vehículos de Amerex exitoso!

En mi vuelo de regreso a casa, me di cuenta del papel integral que el equipo de Amerex desempeñó en el resultado del incendio del autobús. El trabajo que hacemos en



Desde la producción hasta la distribución, cada miembro del equipo de Amerex desempeña un papel en nuestros productos que salvan vidas.

Amerex, y las empresas del grupo McWane más grande, es como el del departamento de bomberos. Se necesitan muchas personas para que nuestro sistema esté en el autobús. Desde los que adquirieron los materiales hasta aquellos que construyeron la botella, la llenaron y cargaron, etiquetaron, empacaron, vendieron y enviaron. Están los que construyeron los cables, el panel de control y las boquillas. Luego está el personal de servicio al cliente, facturación, fiscal y de RR. HH. El crédito por el hecho de que ese sistema haya estado en el autobús listo para extinguir el incendio no puede atribuirse a una sola persona. Pero hay un mayor éxito que cabe destacar: no hubo lesiones ni se perdieron vidas y el autobús se

salvó. Verdadero logro es para todos los que produjeron, vendieron y distribuyeron este sistema.

Mi experiencia en los últimos 42 años me ha enseñado que hay muchos más éxitos en los sistemas y extintores de incendios de los que tenemos conocimiento. Nuestros productos salvan vidas y propiedades, y extinguen innumerables incendios que nunca aparecen en los noticieros.

Y en el caso de los incidentes que sí aparecen en los noticieros, gracias a los equipos de McWane que fabrican el tubo de hierro dúctil, las válvulas y los hidrantes que suministran agua para que los bomberos puedan hacer su trabajo.

La persistencia da sus frutos: McWane India se deleita con los elogios a la excelencia ambiental

Por Laura Clark



De izquierda a derecha: Prabhu D, Mukesh Kumar Sharma, Babu PB, Pradeep, Tom Leonard, Lingakumar, Senthil Nathan

Felicitaciones al equipo de McWane India por sus logros sobresalientes en excelencia ambiental. La Organización Internacional de Normalización (International Organization for Standardization, ISO) otorgó al equipo las certificaciones ISO 14001 e ISO 45001, reconociendo la implementación de sistemas de gestión que demuestran un compromiso con el medioambiente y con los miembros del equipo de McWane.

ISO es un líder mundial en el desarrollo de estándares en todas las industrias para mantener los productos y procesos seguros, eficaces y sostenibles. Su certificado 14001 reconoce el sistema de gestión ambiental de McWane India diseñado para mejorar su impacto en problemas ambientales, como contaminación del aire, problemas de agua y aguas residuales, administración de desechos, contaminación del suelo, mitigación y adaptación del cambio climático, y uso y eficiencia de recursos.

La certificación 45001 reconoce el sistema de administración de salud y seguridad ocupacional del equipo para reducir las lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo y proporcionar un marco para gestionar las responsabilidades de salud y seguridad.

La certificación es un proceso de varios pasos que el equipo trabajó durante más de dos años para lograr, que incluyó una amplia auditoría de las operaciones.

Babu PB, Subgerente de Control de Calidad de McWane India, dijo: “Estas certificaciones reafirman nuestras mejores prácticas para gestionar y minimizar nuestro impacto en el medioambiente y nuestra responsabilidad de proteger la salud y la seguridad de los miembros de nuestro equipo. Es un logro tremendo y un verdadero testimonio del compromiso y arduo trabajo de todo nuestro equipo”.

“Nos complace obtener estas distinguidas certificaciones, lo que demuestra nuestro compromiso con la gestión medioambiental y el bienestar de los empleados”, dijo Prabhu D, gerente de EHS de McWane India.

El Método McWane organiza debates a lo largo de la Conferencia bienal de EHS-HR

Por Sarah Cain

MCWANE CELEBRÓ SU CONFERENCIA BIENAL DE EHS-HR EN BIRMINGHAM, ALABAMA, UNA REUNIÓN DE 135 PROFESIONALES DE EHS Y HR QUE REPRESENTAN A TODA LA FAMILIA DE COMPAÑÍAS DE MCWANE PARA COMPARTIR LOS DESARROLLOS Y RECURSOS DE LA INDUSTRIA.

La primera reunión a gran escala desde la COVID conectó a los miembros del equipo nuevos y veteranos para explorar todo, desde las mejores prácticas de participación de los empleados hasta la justicia ambiental.

El evento comenzó con varias sesiones interdisciplinarias generales que comenzaron con una actualización del comité directivo del vicepresidente sénior y asesor general Jim Proctor. Un panel especial sobre el éxito comercial con el presidente Phillip McWane, el vicepresidente ejecutivo

del Grupo de Plomería Tony Orłowski y el vicepresidente ejecutivo del Grupo de Metales Fabricados Harrison Bishop fue moderado por el vicepresidente de Recursos Humanos y Comunicaciones, Kevin McCarthy. El primer día de sesiones conjuntas también incluyó un debate sobre diversidad e inclusión por parte de la directora del Grupo de RR. HH., Gretchen Easton, y la directora de RR. HH. de Aprendizaje y Desarrollo, Betty Grogan, y lo último en justicia ambiental por parte del vicepresidente sénior de Medioambiente, Seguridad y Recursos Humanos, Jeet Radia, y la gerente de Sistemas de RR. HH., Lisa Chaves.

A lo largo de la agenda de cuatro días surgió un hilo común: el Método McWane. Después de redireccionar el Método McWane en 2017, está claro que sus principios se han arraigado, ya que muchos oradores destacaron sus principios en la práctica durante toda la conferencia.



Los aportes clave incluyeron:

MEJORAR LA CULTURA DEL LUGAR DE TRABAJO PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD:

La escasez de personal sigue desafiando a la industria y afectando la seguridad más que nunca. El equipo de seguridad exploró cómo incorporar la seguridad dentro de la cultura del lugar de trabajo que existe y la que está en desarrollo. Los gerentes compartieron las mejores prácticas para ir más allá del protocolo y considerar los factores que afectan a la totalidad de la persona, incluida la fatiga, la salud mental y el estrés.

CONVERSAR EN COMUNIDAD ES IMPORTANTE: Los equipos compartieron las mejores prácticas para mantener un diálogo a nivel comunitario, a fin de fortalecer las relaciones y buscar oportunidades de participación.

EL FUTURO DE LA JUSTICIA AMBIENTAL: A medida que los interesados de la comunidad buscan saber más acerca de los esfuerzos de justicia ambiental de la dirección comercial, McWane se dedica a destacar el crecimiento y la inversión de nuestro programa de Medioambiente, Sociedad y Gobierno (Environment, Social, and Governance, ESG).

IMPULSAR EL DESEMPEÑO Y LA COMPROMISO A TRAVÉS DE LA UTILIZACIÓN EFECTIVA DEL MÉTODO McWANE: A medida que emergemos en la “nueva normalidad” de un mundo posterior a la pandemia y nos esforzamos por diferenciar nuestro negocio al momento de reclutar empleados y retener a los miembros actuales de nuestro equipo, debemos respetar continuamente los principios, valores y comportamientos de nuestra cultura.

ALINEAR LAS COMUNICACIONES EXTERNAS E INTERNAS ES CRUCIAL: Las relaciones públicas que trabajan en conjunto con la comunicación con los empleados son la herramienta más importante para fortalecer la narrativa de las historias de la compañía y conectar a una organización y a sus públicos clave.

Además del programa de presentaciones, paneles de discusión y sesiones de trabajo en grupo, la conferencia incluyó ejercicios de formación de equipos y tiempo para relajarse y conectarse.



Grupo de medioambiente



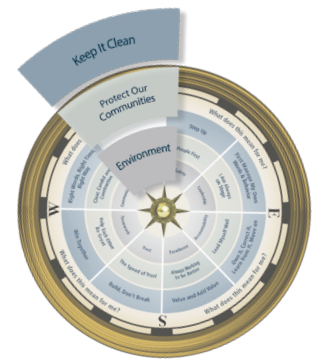
Grupo de seguridad



Grupo de Recursos Humanos

“Reunirnos para esta conferencia siempre da como resultado observaciones y soluciones perspicaces que nuestros equipos pueden aplicar a su trabajo de manera inmediata”, dijo Kevin McCarthy. “Fue una gran semana para compartir ideas, establecer contactos y divertirse fortaleciendo el Método McWane”.

Construcción de comunidades a través del servicio



Kennedy Valve donó al Fondo de Respuesta ante Emergencias de United Way para Elmira, Nueva York



Campamento de verano de CTIM patrocinado por McWane, Tyler Union y M&H Valve



Canada Pipe participó en el Torneo de Golf de Caridad



Manchester Tank Quincy fue patrocinador del 49.º torneo anual de golf Pepsi Little People's



Tyler Pipe se asoció con CISPI para organizar la capacitación para los estudiantes del Texas State Technical College en Waco



Manchester Tank recaudó \$20,000 para un fondo de ayuda ante tornados en el oeste de Kentucky



Clow Canada donó \$10,000 para apoyo al acceso a apartamentos para mujeres sin hogar eventual/permanente

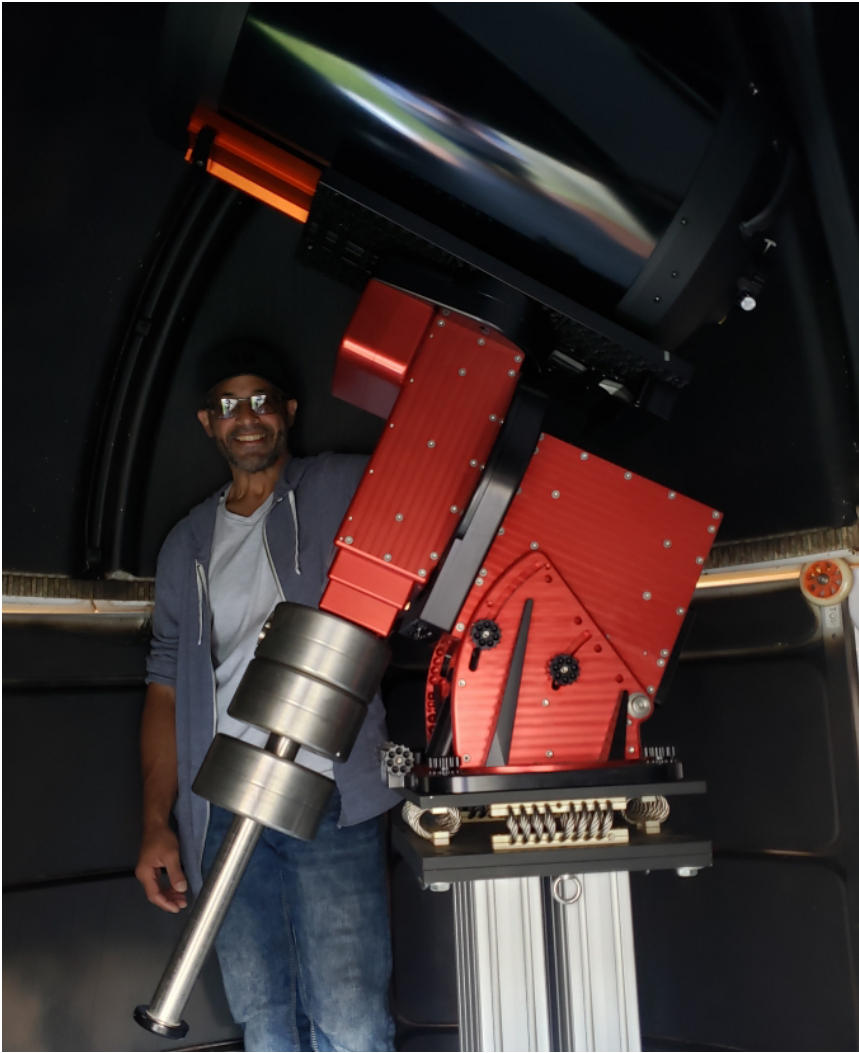


Amerex celebró el Día Rosa para promover el Mes de Concientización sobre el Cáncer de Mama



McWane India Sri City donó alimentos al orfanato local

Omar Radwan posa dentro del observatorio que construyó en su patio trasero.



Observatorio en el patio trasero: el observatorio está completamente automatizado para adquirir imágenes sin necesidad de operarlo manualmente.



M31 – Galaxia Andrómeda - Nuestra galaxia vecina más cercana está a aproximadamente 2,5 millones de años luz de la tierra. Un día en el futuro lejano, las galaxias de la Vía Láctea y Andrómeda pueden chocar, cambiando el paisaje de nuestro sistema solar.



NGC 7331 – Una galaxia espiral ubicada cerca de la constelación Pegaso, la galaxia está a aproximadamente 40 millones de años luz de la tierra. Un año luz equivale aproximadamente a 6 billones de millas. William Herschel descubrió la galaxia por primera vez en 1784.



M42 – Nebulosa de Orión, la nebulosa formadora de estrellas más cercana a la tierra, se encuentra en la constelación de Orión. Es parte de un complejo mucho más grande llamado el Complejo molecular de la nube de Orión. Los mayas de Mesoamérica creían que representaba el fuego cósmico de la creación.

NO OLVIDE MIRAR HACIA ARRIBA

El ingeniero de sistemas sénior Omar Radwan comparte cómo la pasión por la astronomía y el cielo expanden su mundo

Por Omar Radwan

Como Ingeniero de Sistemas sénior, siempre he disfrutado de mi trabajo, pero mi mayor pasión es mi pasatiempo, la astronomía. Se me introdujo a la ciencia, el arte, la literatura y las matemáticas a una edad muy temprana. De hecho, mientras crecía recibí más libros que juguetes y, gracias a mis padres, ya había leído muchos libros sobre astronomía, ciencia, creación del universo, matemáticas, idiomas extranjeros, etc. para cuando cumplí 14 años.

Al ver mi fascinación, mis padres me compraron mi primer telescopio. Era un modelo económico, probablemente de plástico, que usaba durante la noche en mi patio trasero, donde observaba la luna y las estrellas con entusiasmo. Durante la última década, mi pasión por explorar el cielo nocturno se ha expandido para hacer crecer mi colección de diferentes tipos de telescopios y colaborar con otros expertos en astronomía de diversas universidades de Nueva Jersey. Me uní a sus clubes y participé en eventos de extensión para que niños pequeños y familias puedan introducirse en la astronomía, colocando telescopios en campos para que pudieran ver la luna, las nebulosas y otros objetos que no se pueden ver sin equipos más grandes, del estilo de los que hay en los observatorios.

Mi deseo de ver y aprender más me empujó a diseñar y construir un observatorio en mi propio patio trasero. Con el nuevo observatorio puedo mirar en lo profundo del cielo nocturno y ver objetos que no pueden verse a simple vista. Tomo y comparto fotos de lo que veo, y si bien aprecio los “oh” y los “ah”, mi objetivo real no es solo mostrar fotos y decir: “Mira lo que el cielo nocturno tiene para ofrecer”, sino también comprender la ciencia que hay detrás de ello. ¿Qué es ese objeto? ¿De qué está hecho ese objeto? ¿A qué distancia está ese objeto? ¿Cuánto tiempo tardó esa luz en llegar a nosotros?

A menudo pienso que estamos tan comprometidos con nuestras vidas y con lo que sucede a nuestro alrededor, viendo lo que está frente a nosotros y a la izquierda o a la derecha, que a veces, realmente no nos tomamos el tiempo para mirar hacia arriba y ver todo lo que hay para ver. Con la astronomía, tenemos la oportunidad de observar la historia. Estos son objetos que se crearon en la expansión del universo hace millones de años durante el Big Bang, cuando las constelaciones, los grupos de galaxias y las estrellas se

expandieron hacia afuera. ¿Sabías que a la luz que estamos viendo hoy en realidad le tomó millones de años luz llegar a nosotros, dependiendo del objeto? Entonces, en esencia, estamos viendo hacia atrás en la historia. Es una experiencia impresionante y una lección de humildad que te hace darte cuenta de lo pequeños que somos en el universo.

Si bien disfruto de observar los maravillosos objetos celestiales en el cielo nocturno, mi sed de conocimiento sigue creciendo. No quiero simplemente recopilar datos. Quiero presentarlo a los demás para que todos puedan disfrutar y aprender de ello. He tenido la suerte de trabajar junto a grandes astrofísicos e ingenieros que tiene 30 o 40 años de experiencia profesional. Ahora incursiono en áreas que se centran en la investigación y la espectroscopia, que es el estudio de las estrellas y los elementos químicos que conforman las estrellas y cómo cambian con el tiempo. Esto requiere equipo especializado que me permita medir la firma de calor y los elementos químicos que conforman las estrellas. Puedo retomar estudios de investigación previos de algunas de las estrellas para comparar cómo ha cambiado la estructura de esa estrella en los últimos 50 a 100 años, en la medida en que la investigación esté disponible. Es realmente emocionante comprender mejor cómo nuestro universo está cambiando a nuestro alrededor.

Espero haber despertado su interés. Si comparte un pasatiempo o pasión similar, me encantaría saber de usted. ¿Quién sabe, tal vez podamos formar una nueva comunidad de astrónomos en McWane? Al menos, espero haberlos inspirado a mirar hacia arriba de vez en cuando. ¡Hay todo un mundo allí afuera!

Si tiene un pasatiempo que le gustaría compartir en una próxima publicación, comuníquese con Sarah Cain a sarah.cain@mcwane.com.

Beca McWane para depen- dientes

¡La beca McWane para hijos dependientes ya está abierta para recibir su solicitud!



Ashley Pitts, beneficiaria de la beca McWane 2022, actualmente asiste a la Universidad Metodista del Sur.



Paul Montgomery, beneficiario de la beca McWane 2022, planea asistir a la Universidad Estatal de Iowa en otoño.

McWane otorgará 10 becas de \$2000: cinco para dependientes de empleados por hora y cinco para dependientes de empleados asalariados. Los premios son renovables hasta por cuatro años (premio inicial más tres renovaciones) siempre que el solicitante siga cumpliendo con los criterios de elegibilidad.

Los estudiantes pueden presentar su solicitud en línea en <https://aim.applyISTS.net/McWane>

1. Inicie sesión o haga clic en “¿No tiene una cuenta? Regístrese” para crear una cuenta
2. Haga clic en “AGREGAR NUEVA SOLICITUD” en la página de Bienvenida
3. Ingrese la clave del programa: McWane

Para ser elegible para la beca McWane, usted debe:

- Ser estudiante de último año de la escuela secundaria o de primer año de la universidad, estudiante de segundo o tercer año.
- Ser hijo dependiente de un empleado por hora o asalariado que haya estado empleado durante un año a partir del 1 de enero del año en el que se otorgan las becas.
- Tener un GPA mínimo de 2.0 o más.

**LA FECHA LÍMITE PARA LAS
SOLICITUDES ES EL
10 DE FEBRERO DE 2023**

Cadetes que dejan su marca

Un encuentro con los destinatarios de la beca McWane para dependientes, William y Nicholas Pauly

Por Sarah Cain

Desde 2005, el programa de becas McWane ha otorgado más de \$1 millón a dependientes de miembros del equipo que buscan obtener títulos universitarios. William y Nicholas Pauly, hijos del gerente regional de ventas de MPI, Sanford Pauly, recibieron becas en 2019 y 2022, respectivamente. Si bien ambos obtuvieron becas de matrícula completa como cadetes en la Guardia Nacional, la beca McWane resulta fundamental para ayudarles con la vivienda y los libros. McWane se pone al día con los Pauly para averiguar qué están estudiando y cómo la beca McWane los está ayudando a dejar su huella.



De izquierda a derecha: Sanford Pauly, William Pauly, Nicholas Pauly y Bridgitt Pauly

Nicholas Pauly

Universidad de Kentucky

“Esta beca ha sido de gran ayuda para permitirme vivir en el campus y mantenerme conectado con el entorno del campus. El costo de los numerosos libros para las clases de cada semestre aumenta rápidamente, y esta increíble beca ha cubierto el costo de los libros en su totalidad hasta ahora en mi trayectoria universitaria. Actualmente estoy trabajando para obtener una doble especialización en marketing empresarial y gestión empresarial. También fui iniciado en la fraternidad Beta Theta Pi, que ha tenido el GPA más alto en el campus durante los últimos 10 años. En los próximos años, planeo graduarme y terminar los cuatro años restantes de mi contrato con la Guardia Nacional”.

William Pauly

Universidad de Cincinnati

“La beca McWane se destina a mis libros y a mis costos de vivienda. La ayuda adicional que me ofrece esta beca es un salvavidas. Me encuentro trabajando hacia la obtención de una licenciatura en justicia penal a la vez que estoy inscrito en el ROTC. He tenido un GPA de 3.54 trabajando los fines de semana y con una pasantía en el Departamento de Policía de Cincinnati. La beca McWane me ayuda a concentrarme plenamente en mis deberes y obligaciones. En los próximos años, espero ser oficial de Infantería en servicio activo. Por último, quiero agradecer al programa de becas de McWane por la ayuda continua que me ha ofrecido. Me siento honrado de recibir esta beca. ¡Gracias!”



Alfalfa Electric Coop
instaló postes McWane
en el cruce del río Salt Fork
en Oklahoma.

Familia de empresas McWane

TUBO DE HIERRO DÚCTIL

Canada Pipe Company
McWane Ductile - Nueva Jersey
McWane Ductile - Ohio
McWane Ductile - Utah
McWane Poles

ACCESORIOS PARA OBRAS HIDRÁULICAS

Tyler Union
Tyler Xianxian

VÁLVULAS PARA OBRAS HI- DRÁULICAS E HIDRANTES

Alabama Dynamics
Clear Water
Clow Canada
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
Waterman

TUBERÍAS DE DRENAJE, ACCESORIOS DE DRENAJE Y UNIONES

AB&I Foundry
Anaco-Husky
Bibby-Ste-Croix
Fonderie Laperle
Tyler Pipe
Tyler Coupling

TANQUES DE PROPANO Y AIRE COMPRIMIDO

Manchester Tank & Equipment Company
MTE Cemcogas, SA
McWane India Private Ltd.

EXTINTORES Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

Amerex



For Generations

mcwane.com